

処遇改善加算に関する情報公開

社会福祉法人敬愛会の「介護職員等特定処遇改善加算」「福祉・介護職員等特定処遇改善加算」の取得状況の公開と職場環境改善の取組みについてご紹介いたします。

介護職員等特定処遇改善加算／福祉・介護職員等特定処遇改善加算 取扱事業所

介護職員等特定処遇改善加算

【特定加算 I】

- 特別養護老人ホーム敬愛荘
- 特別養護老人ホームてんまりの杜
- JOYS フィットネスクラブ
 - ・ 通所介護
 - ・ 通所型サービス（独自）

【特定加算 II】

- 敬愛荘ダイサービス
 - ・ 通所介護
 - ・ 通所型サービス（独自）
- 敬愛荘ショートステイ
 - ・（介護予防）短期入所生活介護
- 小規模多機能ホームなごみ
- グループホームさらい

福祉・介護職員等特定処遇改善加算

【特定加算 I】

- bistro perle de beauté
 - ・ 就労継続支援 A 型事業所
 - ・ 就労継続支援 B 型事業所

【特定加算 II】

- 空と虹のなーさりい
- 空と虹のアフタースクール

職場環境改善の取組み

	算定要件	法人の取組
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員	介護福祉士実務者研修受講費の一部補助制度あり。法人では各種外部研修参加を推進しており、そのための環境を整備している。

	確保を含む)	
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	<ul style="list-style-type: none"> ・FJT研修・現任研修を開催し、未経験の方にも安心した教育訓練を実施している。 ・悩み相談の専用窓口を設けている
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	<ul style="list-style-type: none"> ・介護見守り支援システムや離床センサーによる夜勤者の見回り軽減 ・介護ソフト、インカム利用による情報の共有化 ・タブレット端末による記録の電子化 ・スライディングボード導入による介護負担軽減
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	育児休業制度、看護休暇、育児のための所定外労働・深夜業の制限、短時間勤務等。保育園等の休業日に利用できる法人内託児所を整備している。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日所定時間にミーティングを開催し情報共有を行っている。また、ISOの取り組みとして職員の気づきを見える化しリスク予知、事故再発防止等、改善・定着に取り組んでいる。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	定期健康診断、ストレスチェック、法定外検診を実施している。
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	介護サービス情報公表制度への事業所登録をしている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への登用制度を整備している。